



De Groene
Artisanen

GREEN FOOD CATERING

CODE OF CONDUCT

De Groene Artisanen (DGA)



INHOUD

INLEIDING	2
ZAKELIJKE INTEGRITEIT	3
MENSENRECHTEN EN GRONDBEGINSELEN ARBEIDSRECHT	3
• Uitsluiting van alle vormen van dwangarbeid	3
• Afschaffing kinderarbeid	3
• Uitsluiting van discriminatie met respect voor arbeid en beroep	3
• Vrijheid van vereniging en erkenning van het recht op collectieve arbeidsonderhandelingen	4
• Loon en toeslagen	4
• Werktijden	4
• Gezondheid en Veiligheid	4
• Leefomstandigheden	4
• Gedragsregels	4
MILIEU	4
IMPLEMENTATIE	4

INLEIDING

Het uitoefenen van commerciële activiteiten met inachtneming van ethische normen, is voor DGA van cruciaal belang. In het kader hiervan hebben wij deze gedragscode voor leveranciers opgesteld om onze verwachtingen ten opzichte van onze handelspartners duidelijk te stellen, met inbegrip van de stakeholders met wie wij handelsbetrekkingen voor doorlopende leveringen onderhouden.

Deze Gedragscode verwoordt DGA's verwachtingen ten opzichte van zijn leveranciers, verkopers, contractanten en andere handelspartners (hierna gezamenlijk de “Leveranciers”) met betrekking tot integere en verantwoorde praktijken vanuit ethisch, maatschappelijk en milieu oogpunt. DGA erkent dat de Leveranciers hun activiteiten in verschillende omgevingen uitoefenen. Deze Gedragscode bepaalt de minimum vereisten waaraan de Leveranciers moeten voldoen om met DGA zaken te kunnen doen. Om aan deze vereisten te voldoen, zullen de Leveranciers de beginselen van deze Gedragscode over hun gehele toeleveringsketen toepassen.

Om aan deze eisen te voldoen, behoudt DGA zich het recht voor de nodige controles uit te voeren om zich ervan te verzekeren dat de Gedragscode over de gehele toeleveringsketen wordt nageleefd. Het kan hierbij gaan om zelfevaluaties, DGA audits of audits van de Leverancier uitgevoerd door derden. Wij begrijpen dat de Leveranciers op sommige onderdelen in welke zij niet in overeenstemming mochten zijn, wellicht tijd zullen nodig hebben om knelpunten te verhelpen. Wij menen dat overeenstemming het best kan worden bereikt door middel van een voortdurend verbeterproces over een bepaalde tijdspanne. Wij verzoeken onze Leveranciers DGA steeds op de hoogte te houden van hun acties en verbeterplannen in het kader van de Gedragscode en wij ontvangen graag de bewijsstukken waaruit blijkt dat de minimum vereisten overschreden worden.

DGA stimuleert zijn leveranciers om de uitvoering van het onze visie op maatschappelijk verantwoord ondernemen te ondersteunen met het oog op de bescherming van het milieu, de ontwikkeling van lokale gemeenschappen en de actieve bevordering van voedingsleer, gezondheid en welzijn.

Elst, januari 2026

F. van Zomeren
Directeur

ZAKELIJKE INTEGRITEIT

DGA hanteert strenge en heldere normen inzake zakelijke integriteit. Praktijken die niet berusten op eerlijkheid, integriteit en billijkheid, worden niet geduld.

DGA wenst Leveranciers te identificeren met ethische normen en waarden die aansluiten bij de onze. Onze ethische normen zijn onderdeel van ons algemene beleid (zakelijke integriteitsverklaring) die onder meer bepalingen opneemt en benoemt inzake:

- de naleving van alle toepasselijke wetten en regelgeving;
- de rechtvaardige, menswaardige en respectvolle bejegening van personen;
- een nauwkeurige en correcte registratie van financiële verrichtingen;
- een eerlijke en correcte verslaggeving van financiële voorwaarden en operationele resultaten;
- de toepassing van eerlijke en rechtvaardige handelspraktijken met klanten, leveranciers en financiële stakeholders;
- het vermijden van reële en potentiële belangenconflicten;
- het vermijden van ongepast geven en/of ontvangen van geschenken;
- de bescherming van DGA's bezittingen;
- de geheimhoudingsplicht met betrekking tot vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie;
- de bescherming van DGA's reputatie;
- het strikt gescheiden houden van persoonlijke politieke activiteiten en DGA's commerciële activiteiten;
- het melden van inbreuken op wet- en regelgeving en het ethische normen.

Leveranciers mogen niet betrokken zijn bij enige handelingen van oneerlijke concurrentie noch zich inlaten met omkoperij in welke vorm dan ook.

MENSENRECHTEN EN GRONDBEGINSELEN ARBEIDSRECHT

DGA verbindt zich tot het eerbiedigen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Wij geven invulling aan deze verbintenis door ons in te zetten voor het verwezenlijken en verbeteren van de praktijkvoering en activiteiten die erop gericht zijn om schendingen van mensenrechten te voorkomen, te verminderen en in voorkomende gevallen te verhelpen, in die gevallen die een direct gevolg zijn van onze activiteiten of daar waar er een direct verband is met ons bedrijf als gevolg van onze relatie met leveranciers.

Wij verwachten van onze Leveranciers dat zij in hun bedrijfsvoering laten zien dat zij mensenrechten respecteren in overeenstemming met onderstaande principes.

UITSLUITING VAN ALLE VORMEN VAN DWANGARBEID. Leveranciers maken geen gebruik van schuld-, slaven-, dwangarbeid of andere vormen van gedwongen arbeid.

Leveranciers dienen zich ervan te verzekeren dat werkzaamheden vrijwillig worden uitgevoerd, tegen een wettelijk minimum loon, zonder dat er sprake is van of bedreigd wordt met straffen of vervolging, geweld, opsluiting, inbeslagname van identiteitspapieren of verlies van wettelijke rechten of privileges.

Werknemers kunnen op elk moment een dienstverband aangaan of beëindigen, met inachtneming van toepasselijke wet- en regelgeving, collectieve afspraken en praktische beperkingen.

Leveranciers zullen niet toestaan dat er gedwongen arbeid plaatsvindt, waarbij een financiële schuld als grondslag dient. Hiermee wordt bedoeld het aanbieden van leningen of loonvoorschotten aan een tussenpersoon in ruil voor toezegging van arbeid van een werknemer (of van een familielid van de werknemer) om de lening terug te betalen.

AFSCHAFFING KINDERARBEID

Leveranciers staan niet toe dat in een land of lokaal rechtsgebied waar zij voor DGA werkzaam zijn, werknemers onder de wettelijke minimum leeftijd voor toelating tot arbeid werken. Indien de minimum leeftijd voor toelating tot arbeid niet is bepaald, wordt 15 jaar als leeftijdsgrens voor toelating tot arbeid vastgesteld. Indien ongeacht de wettelijke minimumleeftijd, minderjarigen toch mogen werken, dienen Leveranciers alle wettelijke vereisten na te leven, en in het bijzonder de bepalingen die betrekking hebben op werktijden, lonen, minimale scholing en arbeidsomstandigheden.

Leveranciers stellen een leeftijdsgrens vast in het geval van werk dat geestelijk, lichamelijk, sociaal of moreel gevaarlijk of schadelijk is voor jonge werknemers en respecteert deze leeftijdsgrens. Let op: Jonge medewerkers zijn medewerkers ouder dan de minimum leeftijd voor toelating tot arbeid, zoals eerder gedefinieerd en jonger dan 18 jaar.

UITSLUITING VAN DISCRIMINATIE MET RESPECT VOOR ARBEID EN BEROEP

Het is Leveranciers niet toegestaan bij hun wervings-, promotie-, loonbeleid, functiebeoordeling of enige andere arbeidsvoorwaarden, discriminatie toe te passen op grond van ras, huidskleur, afkomst, geslacht, seksuele identiteit, seksuele geaardheid, religie, invaliditeit, of op enige andere grond die bij wet of regelgeving verboden is.

VRIJHEID VAN VERENIGING EN ERKENNING VAN HET RECHT OP COLLECTIEVE ARBEIDSONDERHANDELING

Leveranciers eerbiedigen het recht van werknemers zich wel of niet aan te sluiten bij een vakbond en eerbiedigen het recht op collectieve arbeidsonderhandeling, zonder dat er sprake zal zijn van enige vorm van represaille, intimidatie of pesterijen. Medewerkers zullen geen onderwerp van intimidatie of pesterijen zijn bij het uitoefenen van hun recht op lidmaatschap van een vakbond of bij het zich onthouden van dit lidmaatschap.

LONEN EN TOESLAGEN

Het is Leveranciers niet toegestaan hun werknemers een lager loon te betalen dan het minimumloon, overeenkomstig lokale wet- en regelgeving. Indien de lokale wet- en regelgeving niet voorziet in een minimumloon, moeten Leveranciers minimaal het marktconforme loon betalen.

Leveranciers dienen zich ervan te verzekeren dat werknemers overuren uitbetaald krijgen tegen een wettelijk afgesproken toeslag en dat werknemers niet verplicht worden over te werken om het minimumloon te verdienen. Leveranciers verzekeren zich ervan dat werknemers alle bij wet geregelde uitkeringen en verzekeringen ontvangen, zoals de lokale wet- en regelgeving het voorschrijft.

WERKTIJDEN

Leveranciers dienen werktijden te hanteren conform lokale wet- en regelgeving. Ook het maximum aantal uren dat een werknemer mag werken en de afgesproken pauzes dienen conform deze wet- en regelgeving te worden toegepast. Leveranciers mogen niet van medewerkers eisen dat zij structureel meer uren werken, tenzij wettelijk bepaald is dat de aard van de werkzaamheden dit met zich meebrengt.

GEZOND EN VEILIGHEID

Gezondheid en Veiligheid maken integraal deel uit van DGA's missie om goed werkgeverschap te etaleren. DGA heeft zich als doel gesteld om zich in te zetten voor veilige en gezonde omstandigheden op al haar locaties, inclusief het hoofdkantoor. De bijdrage van onze leveranciers is van essentieel belang bij het bereiken van dit doel. Leveranciers dienen zorg te dragen voor een veilige en gezonde werkomgeving en -omstandigheden. Er moet op zijn minst worden voldaan aan lokale wet- en regelgeving voor wat betreft gezondheid, veiligheid en overige werkplek gerelateerde richtlijnen. Conform lokale wet- en regelgeving dienen Leveranciers te beschikken over een arbeidsongeschiktheidsverzekering die door hen betaald wordt ten behoeve van de werknemers die producten of diensten voor DGA maken of uitoefenen

LEEFOMSTANDIGHEDEN

De eventuele huisvesting van werknemers dient aan dezelfde richtlijnen met betrekking tot gezondheid en veiligheid te voldoen als de werkplek. Hierbij dienen de waardigheid en het recht op privacy van de werknemer in acht genomen te worden.

GEDRAGSREGELS

Leveranciers dienen elk individu met waardigheid te behandelen. Leveranciers mogen geen lijfstraffen of andere vormen van fysiek, seksueel, geestelijk of verbaal geweld toepassen bij werknemers, noch hiermee dreigen.

Leveranciers beschikken over duidelijke afspraken omtrent het tegengaan van geweld, pesterijen en intimidatie in welke fysieke of psychische vorm dan ook en informeert de werknemers hierover in voor hen begrijpelijke taal.

MILIEU

Leveranciers houden zich aan alle toepasselijke wet- en regelgeving voor wat betreft milieu. Leveranciers zullen continue werken aan het verbeteren van maatregelen ter behoud, bescherming en verbetering van het milieu, bijvoorbeeld door het opstellen en uitvoeren van een programma of actieplan.

Leveranciers zorgen voor een milieubewust beleid, waarbij er zorgvuldig wordt omgegaan met energie en water, afvalstoffen op de juiste manier worden verwerkt en waar mogelijk hergebruikt en maatregelen worden genomen om het milieu te herstellen.

IMPLEMENTATIE

De Leveranciers nemen de nodige maatregelen om de beginselen van deze gedragscode aan hun werknemers en over hun gehele toeleveringsketen kenbaar te maken. Zij moeten er eveneens op toezien dat hun werknemers, leveranciers, vertegenwoordigers en contractanten deze gedragscode erkennen en waar mogelijk toepassen.

Leveranciers creëren voor hun werknemers de mogelijkheid om aan te geven wat volgens hen de aandachtspunten zijn zonder dat zij represailles of andere maatregelen hoeven te vrezen.

DGA behoudt het recht voor om controles uit te voeren daar waar zij het nodig acht zich ervan te verzekeren dat de gedragscode wordt nageleefd.

In de nabije toekomst zullen Leveranciers verplicht worden te rapporteren wat binnen hun eigen bedrijf en bij hun leveranciers verbeterd is, in het licht van deze gedragscode.

Deze gedragscode zal regelmatig worden aangepast op basis van feedback van interne en externe belanghebbenden.